

Datenschutzinformationen für Bewerberinnen und Bewerber

Informationen nach Art. 13 und 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

1. Verantwortlicher

Pfaff GmbH

Schüssentalstraße 15–19, 88255 Baienfurt

Telefon: 0751 50910-0, E-Mail: datenschutz@pfafflogistik.de

Website: www.pfafflogistik.de

2. Datenschutzbeauftragte/r

Herr Marc Wöhrle

E-Mail: datenschutz@pfafflogistik.de

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Prüfung Ihrer Eignung und Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.

Rechtsgrundlagen:

- Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO (vorvertragliche Maßnahmen/Vertragserfüllung) für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens.
- Art. 88 DSGVO i. V. m. § 26 BDSG für die Verarbeitung von Beschäftigtendaten zum Zweck der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses.
- Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO zur Erfüllung rechtlicher Pflichten (z. B. Nachweis- und Aufbewahrungspflichten).
- Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO zur Wahrung berechtigter Interessen, z. B. zur Abwehr und Durchsetzung von Rechtsansprüchen (Dokumentation des ordnungsgemäßen Auswahlverfahrens).
- Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO (Einwilligung), wenn Sie einer längeren Speicherung im Bewerberpool oder der Kontaktaufnahme für zukünftige Stellen ausdrücklich zustimmen. Ein Widerruf ist jederzeit mit Wirkung für die Zukunft möglich.
- Art. 9 Abs. 2 lit. b DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG für die Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten, soweit dies zur Ausübung von Rechten oder zur Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeitsrecht, dem Recht der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes erforderlich ist.

4. Kategorien personenbezogener Daten

Wir verarbeiten ausschließlich bewerbungsrelevante Daten, insbesondere:

- Stammdaten und Kontaktangaben (z. B. Name, Anschrift, E-Mail, Telefonnummer).
- Bewerbungsunterlagen (z. B. Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse, Qualifikationen, Referenzen).
- Angaben zur beruflichen Qualifikation, Ausbildung und Weiterbildung, Führerscheinklassen/berufsbezogene Nachweise, soweit für die Stelle erforderlich.
- Kommunikations- und Termin-/Interviewdaten.
- Besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. Gesundheitsdaten) nur, wenn diese für die konkrete Tätigkeit erforderlich sind oder freiwillig angegeben werden und eine rechtliche Grundlage besteht.

5. Quellen der Daten

Wir erhalten Ihre Daten in der Regel direkt von Ihnen (postalisch, per E-Mail, über Online-Formulare oder über von Ihnen genutzte Karriereportale).

Ergänzend können Daten aus zulässigen Quellen stammen, z. B. von Personalvermittlungen, öffentlich zugänglichen beruflichen Netzwerken (z. B. LinkedIn/Xing) oder Referenzgebern, soweit Sie diese angegeben haben. In diesen Fällen informieren wir Sie nach Art. 14 DSGVO zusätzlich über die Herkunft der Daten.

6. Empfänger/Kategorien von Empfängern

Innerhalb der Pfaff GmbH erhalten nur die Personen Zugriff, die an der Auswahl und Entscheidung beteiligt sind (Personalabteilung, zuständige Fachbereiche, Geschäftsführung).

Externe Empfänger sind nur eingebunden, wenn dies gesetzlich zulässig ist oder Sie eingewilligt haben – z. B. Dienstleister (Auftragsverarbeiter) für Bewerbermanagementsysteme/IT, Behörden sowie Rechtsberater in Streitfällen. Mit Auftragsverarbeitern bestehen Verträge nach Art. 28 DSGVO.

7. Übermittlungen in Drittländer

Eine Übermittlung in ein Drittland (außerhalb des EWR) ist derzeit nicht beabsichtigt. Sollte sie ausnahmsweise erforderlich werden (z. B. durch einen IT-Dienstleister), erfolgt sie nur unter Beachtung der Art. 44 ff. DSGVO (z. B. Angemessenheitsbeschluss oder geeignete Garantien).

8. Dauer der Speicherung/Lösung

Wir speichern Ihre personenbezogenen Daten, solange dies für die Entscheidung über Ihre Bewerbung erforderlich ist. Nach Abschluss des Verfahrens werden Ihre Daten grundsätzlich binnen ****sechs Monaten**** gelöscht, um etwaige Ansprüche nach dem AGG abwehren zu können.

Erfolgt eine Einstellung, werden die Daten – soweit erforderlich – in die Personalakte überführt. Bei einer Einwilligung in die Aufnahme in unseren Bewerberpool speichern wir Ihre Daten entsprechend der Einwilligung bis zum Widerruf bzw. längstens für den darin genannten Zeitraum.

9. Ihre Rechte

Sie haben die Rechte aus Art. 15–22 DSGVO (Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung, Datenübertragbarkeit) sowie das Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen (Art. 7 Abs. 3 DSGVO). Zudem besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

10. Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

Soweit wir Daten auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO verarbeiten, haben Sie das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit Widerspruch einzulegen. Wir verarbeiten die Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe nachweisen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

11. Erforderlichkeit der Bereitstellung personenbezogener Daten

Die Bereitstellung Ihrer bewerbungsrelevanten Daten ist für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Ohne ausreichende Angaben ist eine sachgerechte Prüfung Ihrer Bewerbung nicht möglich.

12. Automatisierte Entscheidungen/Profiling

Es findet keine ausschließlich automatisierte Entscheidungsfindung gemäß Art. 22 DSGVO statt. Ein etwaig eingesetztes Bewerbermanagementsystem dient lediglich der strukturierten Erfassung und Verwaltung.

13. Bewerberpool (optionale Einwilligung)

Wenn Sie möchten, nehmen wir Ihre Unterlagen mit Ihrer ****Einwilligung**** in unseren Bewerberpool auf, um Sie bei passenden zukünftigen Vakanzen zu kontaktieren. Sie können diese Einwilligung ****jederzeit**** mit Wirkung für die Zukunft widerrufen; die Rechtmäßigkeit bis zum Widerruf bleibt unberührt. Ohne Einwilligung erfolgt keine Aufnahme.

14. Optionale Kenntnisnahme der Datenschutzinformation

Ich bestätige, dass ich die Datenschutzinformation nach Art. 13/14 DSGVO zur Kenntnis genommen habe.

Hinweis: Diese Kenntnisnahme ist keine Einwilligung und hat keine Auswirkung auf das laufende Auswahlverfahren.

15. Einwilligung zur Aufnahme in den Bewerberpool (freiwillig)

Ich willige ein, dass die Pfaff GmbH meine im Bewerbungsverfahren angegebenen personenbezogenen Daten (z. B. Stammdaten, Kontaktangaben, Qualifikationen, Bewerbungsunterlagen) zum Zweck der Kontaktaufnahme bei passenden künftigen Stellenangeboten speichert und nutzt.

- Die Einwilligung ist freiwillig; das aktuelle Auswahlverfahren ist hiervon unabhängig.
- Ich kann diese Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft ohne Angabe von Gründen widerrufen (E-Mail: datenschutz@pfafflogistik.de). Nach Widerruf werden meine Daten für den Bewerberpool gelöscht.
- Speicherdauer für den Bewerberpool: bis zu 12 Monate, sofern ich nicht zuvor widerrufe.
- Eine Weitergabe meiner Daten an Dritte zu Werbezwecken erfolgt nicht. Eine Übermittlung in Drittländer findet nicht statt, es sei denn, gesetzliche Vorgaben oder geeignete Garantien gemäß DSGVO liegen vor.

Ort, Datum: _____

Name in Druckbuchstaben: _____

Unterschrift: _____